



UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE

PLANO ANUAL DE TRABALHO - PAT 2025

Data de Aprovação na unidade:

até 07/09/2025

Indicador de Desempenho:

Sempre será medido o percentual de Ações Propostas Detalhadas (APD) previstas efetivamente realizadas

Campus Formosa

Data de envio para publicação na APOI/IFG:

até 07/09/2025

Meta: A base zero considerará como meta o atingimento mínimo de 75% das Ações Propostas Detalhadas (APD) para cada APG.

PLANO DE AÇÃO

Objetivo Geral da Ação proposta	MACROTEMA/EIXO	Objetivo Estratégico de Referência relacionado à ação proposta Referência - Planejamento Estratégico Institucional (PEI/IFG)	Doc. Referência	Ação Proposta Geral - APG (Em linhas gerais, o que será feito?)	Ação Proposta Detalhada - APD (Como será feito? (passo a passo))	Recurso \$ (quanto)	Servidor Responsável (Quem)	Detalhamentos julgados necessários para o desenvolvimento do Plano	Sector Responsável (Onde)	DPC (quando)
APPU 01 - Reformulação dos PPCs dos CTIEM em Saneamento e Biotecnologia e dos cursos de Manutenção e Suporte em Informática e Edificações na modalidade EJA	Inclusão/ Ingresso, permanência e êxito	Consolidar o currículo integrado (3)	Proposta da Unidade	Realizar reformulação dos PPCs dos cursos técnicos integrados juntamente com o DAA, coordenadores de curso e comissões considerando aspectos locais e regionais.	Reuniões periódicas com o público envolvido.	-	Marina Moreira, Vitor Feltoza, Oberdan Ataides, Regiane Costa, Adriana Martins, Gustavo Chaves, Bruno Abnner, Milene Bueno, Kathy Oliveira, Divino Pinheiro, Thais Sousa.	-	DAA / CA/ Coordenações de curso	2025
APPU 02 - Promover atividades inovadoras que articule ensino, pesquisa e extensão	Inclusão/ Ingresso, permanência e êxito	Consolidar o currículo integrado (3)	Proposta da Unidade	Promover através de reuniões o desenvolvimento de projetos de ensino inovadores que promovam o aprendizado por desafios e soluções inovadoras.	-	-	Marina Moreira; Gustavo Chaves	-	DAA / CA/ Coordenações de curso	Fluxo contínuo
APPU 03 - Acompanhar os projetos de ensino desde a sua aprovação pelo CONDEP até a entrega do relatório final.	Mundo do trabalho/ ingresso, permanência e êxito	Consolidar o currículo integrado (3)	Proposta da Unidade	Acompanhar os projetos de ensino em todas as suas fases.	Acompanhar diariamente a realização dos projetos de ensino.	-	Marina Moreira	-	DAA	Fluxo contínuo
APPU 06 - Divulgar os Projetos de Ensino nas reuniões dos Departamentos de Áreas Acadêmicas	Governança/ Transparência	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	Proposta da Unidade	Divulgar os projetos de ensino nas reuniões do departamento.	Reuniões periódicas.	-	Marina Moreira	-	DAA	Fluxo contínuo
APPU 07 - Estimular a capacitação dos servidores lotados no DAA através da divulgação de oportunidades	Governança/ Gestão de pessoas	Promover a capacitação e a qualificação continuada de servidores (14)	Proposta da Unidade	Estimular a participação de cursos para capacitação continuada em comunicação por e-mails.	Enviar e-mails para os servidores lotados no DAA.	-	Marina Moreira	-	DAA	Fluxo contínuo
APPU 09 - Formação continuada aos docentes acerca de Educação Inclusiva com vista à garantia da acessibilidade pedagógica	Inclusão/ Políticas institucionais	Promover a capacitação e a qualificação continuada de servidores (14)	Proposta da Unidade	Promover reunião em cada início de semestre na Semana de Planejamento	Reuniões individuais e coletivas com os servidores lotados no DAA.	-	Marina Moreira	-	DAA	Fluxo contínuo
APPU 10 - Ofertar momentos formativos por meio de palestras, rodas de conversa, mesas redondas e oficinas para os docentes e técnicos lotados no DAA.	Governança/ Gestão de pessoas	Promover a capacitação e a qualificação continuada de servidores (14)	Proposta da Unidade	Promover reunião, palestras, mesa redonda na Semana de Planejamento.	Reuniões individuais e coletivas com os servidores lotados no DAA.	-	Marina Moreira, Vitor Feltoza, Oberdan Ataides, Regiane Costa, Adriana Martins, Gustavo Chaves, Bruno Abnner, Milene Bueno, Kathy Oliveira, Divino Pinheiro, Thais Sousa.	-	DAA / CA/ Coordenações de curso	Fluxo contínuo
APPU 11 - Planejar, coordenar e desenvolver as atividades de recepção e integração dos alunos, no início de cada semestre letivo	Inclusão/ Ingresso, permanência e êxito	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	Proposta da Unidade	Planejar, coordenar e desenvolver atividades de recepção e integração junto às coordenações de curso e aos estudantes veteranos. Recepcionar estudantes ingressantes e seus familiares antes do início das aulas.	Promoção de atividade de apresentação da instituição aos ingressantes; recepção de ingressantes e famílias em pequenos grupos para informações gerais; incentivar a organização de atividades de recepção por curso.	-	Marina Moreira e membros do Colegiado de Áreas Acadêmicas e CAPD	-	DAA / CA/ Coordenações de curso	Fluxo contínuo
APPU 112 - Promover um diálogo próximo com os responsáveis pelos alunos dos CTIEM de tempo integral	Mundo do trabalho/ Relacionamento com a comunidade	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	Proposta da Unidade	Promover as reuniões de pais e responsáveis.	Reuniões de mães, pais e responsáveis bimestrais e reuniões individuais com as famílias quando houver necessidade.	-	Marina Moreira, Vitor Feltoza, Oberdan Ataides, Regiane Costa, Adriana Martins, Gustavo Chaves, Bruno Abnner, Milene Bueno, Kathy Oliveira, Divino Pinheiro, Thais Sousa.	-	DAA / CA/ Coordenações de curso	Fluxo contínuo
APPU 029 - Realizar reuniões pedagógicas para discussão de estratégias	Inclusão/ Ingresso, permanência e êxito	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)	Proposta da Unidade	Promover as reuniões pedagógicas bimestrais.	Realização de reuniões pedagógicas temáticas bimestralmente.	-	Marina Moreira; Gustavo Chaves	-	DAAG/ CA	Fluxo contínuo
APPU 030 - Fomentar a integração entre teoria e prática	Inclusão/ Ingresso, permanência e êxito	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)	Proposta da Unidade	Estimular visitas técnicas.	Apresentar o orçamento destinado às visitas técnicas em reuniões com o colegiado de áreas acadêmicas; coletar propostas de visitas técnicas e aprová-las junto ao CONDEP; dar suporte aos docentes na tramitação dos processos eletrônicos de visitas técnicas, desde a abertura até a entrega dos relatórios.	-	Marina Moreira	-	DAA	Fluxo contínuo
APPU 031 - Apoiar e executar eventos que garantam espaços para as populações minorizadas	Inclusão/ Ingresso, permanência e êxito	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	Proposta da Unidade	Apoiar e executar eventos que garantam espaços às minorias, tanto como temáticas do evento quanto sujeitos de sua realização.	Na construção das comissões de organização dos eventos apresentar em reunião a importância de garantir o espaços às minorias	-	Marina Moreira; Alécio Mattana; Bruno Leal; Nicislene Xavier	-	DAAG/ GEPEX/ DG/ GA	Fluxo contínuo
APPU 032 - Estruturar a oferta das disciplinas de dependência dos CTIEM	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)	Plano da Gestão Eleita	Estruturar a oferta de disciplinas em dependência para os estudantes dos CTIEM e apoiar os docentes destas disciplinas.	Construção de projeto de ensino que permita a pontuação no Plano de trabalho docente; criação de salas no ambiente virtual de aprendizagem Moodle; acompanhamento da realização das atividades por parte do estudante.	-	Marina Moreira; Gustavo Chaves; Bruna Antunes	-	DAAG/ CA/ CAPD	Abr - dez 2025
APPU 033 - Prevenir e combater assédios no ambiente institucional	Governança / Gestão de Pessoas	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	Plano da Gestão Eleita	Promover atividades formativas sobre o tema, divulgar material informativo, acolher vítimas e orientar sobre os registros.	Realizar atividades formativas presenciais e/ou virtuais sobre o tema; disponibilizar o Guia Lúlis da CGU; distribuir material informativo nas dependências do câmpus; acolher e orientar possíveis vítimas.	-	Marina Moreira; Gustavo Chaves	-	DAA	Fluxo contínuo
APPU 034 - Licenciamento do Campus Formosa junto ao SIPIROQUIM- Sistema de Controle e Fiscalização de Produtos Químicos	Governança / Transparência	Consolidar e modernizar a infraestrutura física e tecnológica da Instituição, garantindo as condições adequadas ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas (15)	Proposta da Unidade	Realizar os trâmites necessários para o cadastro do câmpus no SIPIROQUIM	Atribuição de servidora técnica administrativa - Técnica de Laboratório como responsável pelo estoque/ almoxarifado dos laboratórios da área de Saneamento, Química e Biologia; regularização de pendências junto ao CRQ; levantamento de estoque e lançamento de informações no SIPIROQUIM.	-	Ruana Brandão; Nicislene Xavier; Marina Moreira	-	DAAG/ CAAG/ GA	Jan - Jul 2025
APPU 035 - Promover diálogos com a Prefeitura Municipal de Formosa afim de captar estudantes para os cursos da modalidade EJA	Mundo do Trabalho / Ingresso, Permanência e Êxito	Estruturar e fortalecer a rede de relacionamento e parcerias com os setores público e privado, nacional e internacional (11)	Proposta da Unidade	Realizar diálogos com a Prefeitura Municipal e as Secretarias Municipais	Promover ações específicas de divulgação de nossos cursos da Modalidade EJA aos servidores destas instituições	-	Marina Moreira, Nicislene Xavier; Bruno Leal, Alécio Mattana, Divino Pinheiro, Regiane Costa	-	DAA, GEPEX, DG, GA	Fluxo contínuo
APPU 036 implantar o Programa de Gestão e Desempenho dos servidores técnicos administrativos no âmbito do câmpus Formosa	Governança / Gestão de Pessoas	Implementar a cultura do planejamento com foco em resultados e monitorar os indicadores previstos nos instrumentos de planejamento governamental (7)	Proposta da Unidade	Implementar o PGD para os servidores TAE do câmpus nas modalidades presencial, teletrabalho parcial e teletrabalho integral	Selecionar servidores através de edital; clar os planos de entrega setorial; orientar os servidores quanto ao PIT e ao RT; acompanhar a realização das atividades	-	Marina Moreira, Nicislene Xavier; Bruno Leal, Alécio Mattana, Jane, Célio	-	DAAG/ GEPEX/ DG/ GA	Mar-dez 2025
APPU 021 - Elaborar e executar projeto para fortalecer o vínculo do egresso com o IFG e, ao mesmo tempo, contribuir para o fortalecimento da marca IFG.	Mundo do Trabalho / Desenvolvimento Local e Regional	Promover o desenvolvimento econômico, transformação social e promoção cultural regional (2)	POI19/23	Promoção dos cursos do IFG e apresentação à comunidade da importância do trabalho da instituição na construção do indivíduo.	Lançando o quadro "Por onde Anda?", no qual egressos contam andamento da vida profissional e acadêmica. A série será feita por meio de entrevistas fazendo uso do Google Meet e serão produzidos textos para redes sociais e vídeos para Youtube.	-	Aurora, Bárbara e Felipe	-	CCS	Março a dezembro/2025
APPU 022 - Ampliar a visibilidade da produção científica, técnica e tecnológica com a manutenção e criação de espaços de publicações na forma física e/ou eletrônica.	Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Promover o desenvolvimento econômico, transformação social e promoção cultural regional (2)	POI19/23	Cobertura e divulgação de eventos inclusivos e científicos para as comunidades acadêmica e externa.	Fazendo a cobertura diária e resumida de eventos [EJFOR e Sectec] por meio do quadro "Paine". A apresentação será feita pelos estudantes. O produto será publicado no formato de reels para redes sociais.	-	Aurora, Bárbara e Felipe	-	CCS	Comitente aos eventos
Ação Estrat. POCI 04 - Manter e criar de espaços para ampliação da visibilidade da produção científica no Câmpus	Mundo do Trabalho / Desenvolvimento Local e Regional	Promover o desenvolvimento econômico, transformação social e promoção cultural regional (2)	PEI 21/23	Divulgação dos projetos de pesquisa premiados no Sict como incentivo a novos pesquisadores.	Produzindo mais uma edição do quadro "Tem Câmpus no IFG", que consiste em entrevistas com estudantes pesquisadores sobre projetos de pesquisa e seus resultados. O produto das entrevistas serão matérias e vídeos para Youtube e redes sociais.	-	Aurora, Bárbara e Felipe	-	CCS	Sentembro e outubro/2025
APPU 024 - Provocar a comunidade acadêmica para o conhecimento de particularidades da Instituição, fortalecendo o vínculo.	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	Proposta da Unidade	Apresentação do Câmpus Formosa e do cotidiano dos estudantes de maneira diferente e divertida.	Produzindo o inédito quadro "Rolezinho", no qual estudantes esmiuçam de forma divertida o cotidiano do câmpus com curiosidades. O quadro será publicado nos reels das redes sociais.	-	Aurora, Bárbara e Felipe	-	CCS	Mai a novembro/2025
APPU 025 - Manter relação com a mídia, na tentativa de consolidar a imagem da Instituição.	Governança / Desempenho Institucional	Estruturar e fortalecer a rede de relacionamento e parcerias com os setores público e privado, nacional e internacional (11)	POI19/23	Divulgar de importantes pautas do IFG para a mídia externa, sempre que possível.	Elaborando e emitindo boletim de divulgação para a imprensa local e regional, com notícias e demais informações importantes para o Câmpus e para a comunidade.	-	Aurora, Bárbara e Felipe	-	CCS	Fluxo contínuo
APPU 026 - Manter o Banco de Talentos como forma de ampliar a participação dos estudantes na construção da Instituição.	Inclusão / Democratização	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	Relat. CPA	Envolvimento da Comunidade Acadêmica em projetos de Comunicação Social	Estimulando e executando o Banco de Talentos do Câmpus. Estudantes e servidores poderão se cadastrar por meio de Formulário Google. Cadastros serão convidados a participar de projetos do setor.	-	Aurora, Bárbara e Felipe	-	CCS	Fluxo contínuo
APPU 027 - Monitorar as informações divulgadas na internet sobre o Câmpus.	Governança / Desempenho Institucional	Estruturar e fortalecer a rede de relacionamento e parcerias com os setores público e privado, nacional e internacional (11)	POI19/23	Promoção e fortalecimento da marca IFG para a comunidade local e regional.	Monitorando e divulgando diariamente publicações a respeito do IFG/Câmpus Formosa na mídia externa e destaque nas redes sociais.	-	Aurora, Bárbara e Felipe	-	CCS	Fluxo contínuo
APPU 013 - Ampliar o atendimento às/ aos alunos/ os da educação superior em situação de vulnerabilidade.	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	POI19/23	Ampliar o atendimento às/ aos alunos/ os da Educação Superior em situação de vulnerabilidade através do programa de alimentação escolar, do restaurante estudantil ou de auxílio financeiro.	Edital dos Programas de Auxílio Estudantil - O edital visa contemplar alunos matriculados no Câmpus para receberem diferentes tipos de auxílio financeiro visando sua permanência e êxito. Será realizado no primeiro momento abertura do edital, para inscrições, entrega de documentação e análise socioeconômica e ao longo dos meses a abertura dos processos de pagamento e acompanhamento de cada aluno.	A saber	Paula Gonçalves, Fernanda Miranda	CAE	Fluxo contínuo	
APPU 014 - Implementar, no mínimo um projeto de ação social, necessariamente articulado com as demandas sociais, que tenha relação com ensino, com pesquisa e/ou com extensão em cada Câmpus/Departamento de Áreas Acadêmicas, durante a vigência do POI 2019/2023;	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	POI19/23	Projeto Acolher desenvolvido juntamente com a CAPD e DAA. O projeto visa o acolhimento das famílias e alunos.	Projeto Acolher desenvolvido juntamente com a CAPD e DAA. O projeto visa o acolhimento das famílias e alunos no início do ano letivo com o objetivo de conhecer as demandas dos alunos e famílias. Nesse momento os alunos realizem seu primeiro acesso ao suap, que os auxiliorão a ter acesso aos editais da Assistência Estudantil, conhecem os laboratórios e recebem orientações sobre as rotinas escolares e normas institucionais.	-	Paula Gonçalves, Fernanda Miranda , Bruna Antunes, Marina Moreira	-	CAE/CAPD/DAAG	Planejamento:01 de março de 2025 a 07 de março de 2025; Aplicação do projeto de 10 de março a 14 de março de 2025.
APPU 014 - Implementar, no mínimo um projeto de ação social, necessariamente articulado com as demandas sociais, que tenha relação com ensino, com pesquisa e/ou com extensão em cada Câmpus/Departamento de Áreas Acadêmicas, durante a vigência do POI 2019/2023;	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	POI19/23	Orientação profissional de jovens no ensino médio.	Grupo de Orientação Profissional – realizar grupo de orientação profissional atendendo a demanda dos estudantes de ensino médio, auxiliando no processo de escolha profissional.	-	Paula Gonçalves, Fernanda Miranda , Bruna Antunes	-	CAE/CAPD	Encontros ao longo do mês de junho de 2025. De 06/06 a 27/06.
APPU 014 - Implementar, no mínimo um projeto de ação social, necessariamente articulado com as demandas sociais, que tenha relação com ensino, com pesquisa e/ou com extensão em cada Câmpus/Departamento de Áreas Acadêmicas, durante a vigência do POI 2019/2023;	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	POI19/23	Grupo de apoio psicossocial para estudantes.	Grupos de apoio psicossocial para estudantes desenvolvidos no primeiro e segundo semestre de 2025 com temas variados: sexualidade, relações interpessoais, manejo da ansiedade, responsabilidade afetiva, comunicação assertiva.	-	Paula Gonçalves, Fernanda Miranda.	-	CAE	Encontros ao longo do mês de maio de 2025. De 05/05 a 30/05.

APPU 014 - Implementar, no mínimo um projeto de ação social, necessariamente articulado com as demandas sociais, que tenha relação com ensino, com pesquisa e/ou com extensão em cada Campus/Departamento de Áreas Acadêmicas, durante a vigência do PDI 2019/2023;	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	PDI19/23	Atendimentos de apoio psicossocial à estudantes e seus familiares e servidores.	Atendimento individual com profissionais psicólogo e assistente social.	-	Paula Gonçalves, Fernanda Miranda.	-	CAE	Fluxo contínuo
APPU 014 - Implementar, no mínimo um projeto de ação social, necessariamente articulado com as demandas sociais, que tenha relação com ensino, com pesquisa e/ou com extensão em cada Campus/Departamento de Áreas Acadêmicas, durante a vigência do PDI 2019/2023;	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	PDI19/23	Trabalho interseccional CAE, Ensino e NAPNE na promoção da saúde emocional. Ações conjuntas com o NAPNE e estudantes atendidos.	Palestras, intervenções em salas de aula, intervenções com estagiários do NAPNE, atendimento aos pais e estudantes acompanhados pelo NAPNE.	-	Paula Gonçalves, Fernanda Miranda.	-	CAE/NAPNE	Fluxo contínuo
Ação Estrat. PRODI 04 - Manter e criar de espaços para ampliação da visibilidade da produção científica nos Campus	Mundo do Trabalho / Desenvolvimento Local e Regional	Fomentar e ampliar a pesquisa, a transferência de tecnologias e de soluções inovadoras (6)	PDI19/23	Realizar o Seminário Local de Iniciação Científica. Criação do Ciência na Escola	Executar o Seminário Local de Iniciação Científica em um local externo ao Câmpus para possibilitar o contato da produção científica com a comunidade ferrense.	-	Alécio, Maurício, Fabiana, Daniela	-	GEPEX	Fev - Dez 2025
Ação Estrat. Ext. 04 - Fomentar, no mínimo, duas ações de extensão classificadas em Edital, com pagamento de bolsas com o orçamento do Câmpus	Mundo do Trabalho / Desenvolvimento Local e Regional	Orientar sua oferta formativa em benefício da consolidação e do fortalecimento dos arranjos produtivos, sociais e culturais locais (13)	PDI19/23	Edital com orçamento do Câmpus para Ações de Extensão	Abertura de Edital com orçamento do Câmpus para fomentar Ações de Extensão.	RS 20.000,00	Alécio, Maurício, Fabiana, Daniela	-	GEPEX	Fev - Dez 2025
Ação Estrat. Ext. 22 - Ampliar, durante a vigência do PDI 2019/2023, a oferta de cursos de extensão nas modalidades de cursos livres e Qualificação Profissional	Mundo do Trabalho / Desenvolvimento Local e Regional	Orientar sua oferta formativa em benefício da consolidação e do fortalecimento dos arranjos produtivos, sociais e culturais locais (13)	PDI19/23	Articulação junto à comunidade acadêmica para oferta de cursos livres e FIC.	A partir do Plano Local de Extensão, Edital de Extensão e Curricularização da extensão, articular junto à comunidade acadêmica para oferta de cursos livres e FIC.	RS 30.000,00	Alécio, Maurício, Fabiana, Daniela	-	GEPEX	Fev - Dez 2025
Ação Estrat. Ext. 09 - Realizar o Encontro anual de Egressos como parte da Política de Acompanhamento do Egresso	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	PDI19/23	Realizar o Encontro de Egressos 2024.	Realizar atividades voltadas para os egressos do Câmpus numa perspectiva de ter seus relatos de experiências e vivências durante e depois a passagem pelo IFG, identificação de melhorias institucionais para melhor formação dos discentes.	-	Alécio, Maurício, Fabiana, Daniela	-	Comitê de Acompanhamento de Egressos	Fev - Dez 2025
Ação Estrat. Ext. 12 - Garantir ações relacionadas à promoção dos direitos humanos e à igualdade étnico-racial	Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Orientar sua oferta formativa em benefício da consolidação e do fortalecimento dos arranjos produtivos, sociais e culturais locais (13)	PDI19/23	Articulação junto à comunidade acadêmica para oferta de Ações de Extensão voltadas para os direitos humanos e à igualdade étnico-racial.	Indicar a necessidade de atender as temáticas específicas junto ao Plano Local de Extensão e Edital de Extensão.	-	Alécio, Maurício, Fabiana, Daniela	-	Comitê de Acompanhamento de Egressos	Fev - Dez 2025
Ação Estrat. Ext. 10 - Realizar Encontros com empresários locais, setor público e organizações da sociedade civil para apresentar o campus	Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Estruturar e fortalecer a rede de relacionamento e parcerias com os setores público e privado, nacional e internacional (11)	PDI19/23	Executar novamente o evento "Café Empresarial" para promover o encontro de possíveis parceiros do setor público e privado.	Realizar evento "Café Empresarial" para promover o encontro de possíveis parceiros do setor público e privado.	RS 10.000,00	Alécio, Maurício, Fabiana, Daniela	-	GEPEX	Fev - Dez 2025
APPU 08 - Promover a capacitação e a formação continuada de servidores.	Governança / Gestão de Pessoas	Promover a capacitação e a qualificação continuada de servidores (14)	PDI19/23	Capacitação dos servidores sobre combate ao incêndio e primeiros socorros	Capacitar servidores e colaboradores com relação ao combate de incêndio e primeiros socorros em parceria com o Corpo de Bombeiros.	-	Warley	-	CAE	setembro/2025
Ação Estrat. IF. 03 - Garantir um membro da CPHR na comissão de Política de Desenvolvimento de Aquisições e Acervo dos Câmpus;	Inclusão / Políticas Institucionais	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	PDI19/23	Realizar estudo detalhado quanto a aquisição de livros e periódicos com vistas a garantir o desenvolvimento e ampliação do acervo com base em Políticas Institucionais.	Estudo sobre o funcionamento e organização da presente Comissão.	-	Charlene Cardoso Cruz, Jéssica Fleury Nunes	-	Biblioteca	Até Dez. 2025
Ação Estrat. IF. 05 - Garantir a aquisição da bibliografia básica/complementar das disciplinas do núcleo específico dos CTNM para disponibilização nas bibliotecas	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	PDI19/23	Dar continuidade a renovação do acervo da biblioteca em seus diversos formatos, atualizando o acervo bibliográfico dos Câmpus, de acordo com os PPC por meio da captação de recursos externos ao IFG.	Aquisição e inclusão no acervo de material bibliográfico atualizado	-	Jordelson de Lana Silva, Charlene Cardoso Cruz, Jéssica Fleury Nunes e Crislaine Ribeiro da Silva	-	Biblioteca	Até Dez. 2025
Ação Estrat. IF. 06 - Renovar permanentemente o acervo da biblioteca em seus diversos formatos, atualizando o acervo bibliográfico dos Câmpus, de acordo com os PPC	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	PDI19/23	Dar continuidade a renovação do acervo da biblioteca em seus diversos formatos, atualizando o acervo bibliográfico dos Câmpus, de acordo com os PPC por meio da captação de recursos externos ao IFG.	Aquisição e inclusão no acervo de material bibliográfico atualizado	-	Jordelson de Lana Silva, Charlene Cardoso Cruz, Jéssica Fleury Nunes e Crislaine Ribeiro da Silva	-	Biblioteca	Até Dez. 2025
Ação Estrat. IF. 07 - Garantir o funcionamento da biblioteca durante todo o período de funcionamento dos cursos, por meio de quantidade de pessoal suficiente	Governança / Gestão de Pessoas	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	PDI19/23	Estender o horário de funcionamento da biblioteca para melhor atender os alunos	Contratação/ nomeação de pessoal qualificado para compor a força de trabalho da biblioteca a fim de possibilitar um maior horário de atendimento no setor.	-	Bruno, Jane	-	Biblioteca, Direção, Coordenação de Apoio ao ensino	Até Dez. 2025
APPU 15 - Consolidar a implementação e atualização do Repositório Digital	Mundo do Trabalho / Formação Inicial e Contínua	Fomentar e ampliar a pesquisa, a transferência de tecnologias e de soluções inovadoras (6)	Proposta da Unidade	Aumentar o número de submissões de trabalhos acadêmicos no Repositório Institucional	A Biblioteca do Câmpus deverá manter um diálogo com os Coordenadores de Curso para criar um fluxo do processo, além de capacitar e orientar os concluintes dos cursos.	-	Jordelson de Lana Silva, Charlene Cardoso Cruz, Jéssica Fleury Nunes e Crislaine Ribeiro da Silva	-	Biblioteca	Até Dez. 2025
APPU 016 - Melhorar a infraestrutura do laboratório de informática da biblioteca.	Governança / Infraestrutura	Consolidar e modernizar a infraestrutura física e tecnológica da Instituição, garantindo as condições adequadas ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas (15)	Proposta da Unidade	Melhorar a infraestrutura do laboratório de informática da biblioteca por meio da modernização dos equipamentos e aprimoramento da conectividade, proporcionando um ambiente adequado para estudo e pesquisa.	Será realizado um diagnóstico do laboratório, seguido da aquisição e instalação de novos equipamentos e melhorias na conectividade	-	Jordelson de Lana Silva, Bruno, Francione	-	Biblioteca/Direção/ Gerência administrativa	Até Dez. 2025
APPU 017 - Solicitar a avaliação completa do sistema elétrico, execução da manutenção necessária e substituição das tomadas providórias por modelos mais seguros, com o objetivo de prevenir incidentes e garantir um ambiente de trabalho seguro.	Governança / Infraestrutura	Consolidar e modernizar a infraestrutura física e tecnológica da Instituição, garantindo as condições adequadas ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas (15)	Proposta da Unidade	Solicitar a avaliação do sistema elétrico, realizar as manutenções necessárias e substituir as tomadas providórias por modelos mais seguros, prevenindo incidentes e promovendo a segurança no ambiente de trabalho.	Será solicitada a avaliação do sistema elétrico para identificar falhas ou riscos. Com base no diagnóstico, serão solicitadas as manutenções necessárias e a substituição das tomadas providórias por modelos mais seguros. Após a execução das melhorias, será solicitada uma inspeção final para garantir que o sistema esteja funcionando corretamente e de forma segura.	A saber	Jordelson de Lana Silva, Bruno, Milton	-	Biblioteca/Direção/ Manutenção	Até Dez. 2025
APPU 018 - Melhorar a orientação dos usuários e a organização dos espaços da biblioteca, proporcionando um ambiente mais funcional e acessível por meio da implementação de novas sinalizações.	Inclusão/Acessibilidade	Intensificar a acessibilidade no IFG (9)	Proposta da Unidade	Implementar novas sinalizações na biblioteca, visando facilitar a orientação dos usuários e melhorar a organização dos espaços, garantindo um ambiente mais funcional e acessível para todos.	Será feito um levantamento das áreas que necessitam de sinalização, seguido da confecção de novas placas. Em seguida, as sinalizações serão instaladas de maneira estratégica.	-	Jordelson de Lana Silva, Charlene Cardoso Cruz, Jéssica Fleury Nunes e Crislaine Ribeiro da Silva	-	Biblioteca	até Jul. 2025
APPU 019 - Realizar o remanejamento, a organização e a otimização do acervo, com o objetivo de melhorar o acesso aos materiais, otimizar o espaço e aprimorar a eficiência no atendimento aos usuários.	Inclusão/Acessibilidade	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	Proposta da Unidade	Realizar o remanejamento, a organização e a otimização do acervo da biblioteca, visando melhorar o acesso aos materiais, otimizar o uso do espaço e aprimorar a eficiência no atendimento aos usuários	Remanejamento e reorganização do acervo de forma estratégica para otimizar o espaço e melhoria do fluxo de atendimento	-	Jordelson de Lana Silva, Charlene Cardoso Cruz, Jéssica Fleury Nunes e Crislaine Ribeiro da Silva	-	Biblioteca	até Ago. 2025
APPU 020 - Facilitar o acesso à informação por meio da elaboração de um guia para os usuários da biblioteca, com orientações sobre o uso do acervo, serviços disponíveis e normas de funcionamento.	Inclusão / Democratização	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	Proposta da Unidade	Elaborar um guia para os usuários da biblioteca, fornecendo informações sobre o uso do acervo, serviços disponíveis e normas de funcionamento, visando aprimorar a experiência dos usuários e facilitar o acesso à informação.	Será realizada a definição dos conteúdos essenciais do guia, incluindo orientações sobre o uso do acervo, serviços oferecidos e normas da biblioteca. Em seguida, será feita a redação e diagramação do material.	-	Jordelson de Lana Silva, Charlene Cardoso Cruz, Jéssica Fleury Nunes e Crislaine Ribeiro da Silva	-	Biblioteca	até Ago. 2025
APPU 028 - Ampliar o acesso à informação e promover a autonomia na busca por fontes confiáveis por meio do incentivo e da capacitação da comunidade para a utilização das bases de dados disponíveis para pesquisa.	Mundo do Trabalho / Formação Inicial e Contínua	Integrar as ações de ensino, pesquisa e extensão (5)	Proposta da Unidade	Incentivar e capacitar a comunidade para a utilização das bases de dados disponíveis para pesquisa, por meio de treinamentos, tutoriais e orientações.	Serão elaborados treinamentos, tutoriais e guias para orientar os usuários.	-	Jordelson de Lana Silva, Charlene Cardoso Cruz, Jéssica Fleury Nunes e Crislaine Ribeiro da Silva	-	Biblioteca	Até Dez. 2025
APPU 037 Capacitação dos servidores da Gerência de Administração para assuntos relacionados a Gerência de Administração (Contabilidade, Gestão e Fiscalização de Contratos, Gestão de Riscos, Planejamento e outros)	Governança / Gestão de Pessoas	Promover a capacitação e a qualificação continuada de servidores (14)	Proposta da Unidade	Promover a atualização de conhecimentos específicos para operacionalizações, análises e decisões da gestão para a gestão de recursos, controle, gestão de riscos e prestação de contas relacionados ao trabalho executado na Gerência de Administração.	As demandas de capacitação específicas serão reiteradas ao grupo de gestão, PROAD E PRODI para a promoção adequada das capacitações.	-	Francione Neris de Sousa, Nicislene Xavier da Silva	-	FOR-GA	Até Maio. 2025
APPU 038 Realização de reuniões periódicas da equipe de gestão com a comunidade acadêmica, incluindo coletados e organismos estudantis para esclarecimentos, planejamento e prestação de contas	Inclusão / Democratização	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	Proposta da Unidade	Realizar reuniões periódicas com a equipe de planejamento e comunidade acadêmica com suas representações para a participação na tomada de decisões quanto aos investimentos e prestação de contas de acordo com planejamento da gestão e demandas que surgirem.	As reuniões deverão ocorrer de acordo com o cronograma de execução orçamentária, da gestão dos recursos conforme a LOA e das respostas relativas a buca por recursos externos a LOA.	-	Bruno Quirino Leal, Nicislene Xavier da Silva, Marina Conceição dos Santos Moreira, Alecio Junior Mattana, Jane Maria Rodrigues Neves, Celso Batista da Silva	-	FOR-DG/FOR-GA/FOR-DAAFOR-GEPEX/FOR-CAAE/FOR-CHRAS	Até Dez. 2025
APPU 039 Realizar anualmente e em conformidade com o Planejamento e metas institucionais o Planejamento Tático e Operacional da Gerência de Administração, considerando as normas legais e institucionais vigentes	Governança / Infraestrutura	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	Proposta da Unidade	Analisar o desempenho da Gerência no último ciclo, identificando os desafios, oportunidades e áreas críticas de melhoria. Além de identificar desafios, oportunidades e áreas críticas de melhoria.	As reuniões de Planejamento deverão iniciar sempre no fim de cada exercício para que se possa analisar conjuntamente do exercício vigente para perspectivas futuras. A Gerência apresentará dados relevantes e dialoga com a equipe e depois com a equipe de gestores dialogando gratuitamente com as representações até a consolidação do planejamento.	-	Equipe da FOR-GA/EQUIPE DE GESTÃO- COMUNIDADE ACADEMICA	-	FOR-DG/FOR-GA/FOR-DAAFOR-GEPEX/FOR-CAAE/FOR-CHRAS	Até Dez. 2025
APPU 040 Execução do PNAE Inclúdo Chamada pública garantido 100% do recurso para participação a agricultura familiar local. Acompanhamento da execução e aproximação com as cooperativas por meio de projeto institucional envolvendo DG/GEPEX/GA e DAA	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	Proposta da Unidade	Realizar Chamada Pública anual dos recursos recebidos do PNAE, desenvolver ações vinculadas com ensino e extensão que envolvam os alunos e ações do câmpus com os agricultores com perfil (AGRICULTURA FAMILIAR).	O processo seletivo é realizado de forma minuciosa envolvendo a comunidade local e suas especificidades com acompanhamento permanente de modo a garantir a participação de fatos após a participação, motivando as cooperativas, associações e Grupos Formais com perfil (AGRICULTURA FAMILIAR). A equipe de execução e planejamento realizará por meio de projeto de extensão e apoio do ensino feira expositiva e outras ações de conscientização alimentar incluindo um documentário ao fim do processo.	-	Francione Neris de Sousa, Nicislene Xavier da Silva	-	FOR-GA COM APOIO	Até Dez. 2025
APPU 041 Melhorar os processos de Gestão e Fiscalização de Contratos em conformidade com a IN-05, reciclagem de conhecimentos realizados pela equipe de GA	Governança / Desempenho Institucional	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	Proposta da Unidade	Realizar anualmente reciclagem com a equipe de Gestão e Fiscalização de Contratos para atualização de fluxos e informações relativas as normas vigentes.	Com base nas orientações vigentes sobre Gestão e Fiscalização de Contratos, a GA e equipe se reúne com equipes de cada contrato para a atualização entre os meses de dezembro a fevereiro.	-	Nicislene Xavier da Silva e colaboradores	-	FOR-GA COM APOIO	Até Fev. 2025
APPU 042 Otimizar os fluxos administrativos por meio de revisão e propostas de desburocratização excessiva dos processos com o uso de controles informacionais eficientes e em conformidade com os princípios administrativos	Governança / Infraestrutura	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	Proposta da Unidade	Buscar junto a PROAD soluções de fluxos mais fluidos para otimização dos processos e operacionalizações	Por meio de diálogos em reuniões individuais e de planejamento	-	Nicislene Xavier da Silva, Bruno Quirino Leal	-	FOR-GA COM APOIO	Até Dez. 2025
APPU 043 Buscar recursos orçamentários e parcerias externas para investimentos em obras, continuidade a renovação do acervo da biblioteca e equipamentos, que fomentem o ensino, pesquisa e extensão no câmpus Ferrens.	Governança / Infraestrutura	Consolidar e modernizar a infraestrutura física e tecnológica da Instituição, garantindo as condições adequadas ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas (15)	Proposta da Unidade	Identificar as demandas e apresentar plano de investimento e execução para a busca de investimento.	Agendar com parlamentares, SETEC/MEC e outros reuniões para a apresentação de demandas de investimento antes do processo de elaboração da PLOA.	-	Nicislene Xavier da Silva, Bruno Quirino Leal	-	FOR-CG/FOR-GA	Até Dez. 2025
APPU 044 Gestão de Riscos para otimização de recursos e melhoria dos processos de gestão e decisão	Governança / Infraestrutura	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	Proposta da Unidade	Mapear o histórico de ocorrências e de riscos já tratados para a atualização dos mapas de riscos de cada área de acordo com os fluxos já estabelecidos para o tratamento mais eficiente.	Levantar reuniões de referência da GA, os riscos mais enfrentados no ano anterior atualizando o mapa de riscos gerais para revisão de referência para os mapas de processos específicos e execuções em geral.	-	Nicislene Xavier da Silva, Bruno Quirino Leal	-	FOR-CG/FOR-GA	Até Dez. 2025

APPU 045 Implantar a Comissão de Política de Desenvolvimento de Aquisições do Câmpus por meio de Planejamento Anual de Contratações.	Governança / Infraestrutura	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	Proposta da Unidade	Definir com a gestão do câmpus o aporte de investimento para novas aquisições estabelecendo os processos e fluxos de acordo com o PAC/PCC e com as orientações institucionais repassadas pelo PROAD/IFG.	Com base na análise na perspectiva de investimento estabelecer juntamente com a equipe de Gestão os valores destinados a aquisições por área, para a formação da Comissão e lançamentos dos valores DFs no PGC para continuidade do planejamento das aquisições.	-	Nicislene Xavier da Silva, Bruno Quirino Leal	-	FOR-GA COM APOIO	Até Maio. 2025
APPU 046 Implantar Gestão Patrimonial em conformidade com as normativas vigentes e gerenciamento por meio do sistema SIADS	Governança / Infraestrutura	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	Proposta da Unidade	Rever os fluxos de acordo com as normativas para a Gestão Patrimonial atualizando as comissões de inventário e desfazimento para a devida gestão e acompanhamento incluindo desfazimento, reclassificações e outras necessidades antes da importação de dados para o SIADS conforme orientações da PROAD.	A gestão deverá atualizar as portarias das equipes de inventário e desfazimento para gerenciamento do patrimônio preparando os dados para a importação. Assidos pela Diretoria de Contabilidade e a FOR-CAP e equipe de contabilidade do câmpus, deverá realizar a importações dos dados garantindo a capacitação ou treinamento para operacionalizações sistêmicas.	-	Nicislene Xavier da Silva, Amado Rodrigues da Silva Costa, Rafael Marques de Avila Oliveira, Bruno Quirino Leal	-	FOR-GA COM APOIO	Até Dez. 2025
Ação Estrat. - Orientar estudantes com necessidades de saúde/alimentares especiais para uso de restaurantes estudantis ou outros equipamentos visando inclui-los por meio das ações relacionadas a soberania alimentar, PNAE e outras constituintes do uso do Restaurante Estudantil	Mundo do Trabalho / Ingresso, Permanência e Êxito	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	PEI 21/23	Propor e executar melhorias ações que e a qualidade alimentar vinculadas aos projetos e ações desenvolvidos no âmbito do ensino, pesquisa e extensão com o acompanhamento e desenvolvimento de projetos pela nutricionista do câmpus envolvendo as ações e processos de gerenciamento do PNAE.	Buscar junto a Reitoria do IFG, SETEC/MEC e outros organismos governamentais os recursos necessários para estruturação do Restaurante Universitário, obra em andamento, e desenvolver internamente ações de promoção a saúde alimentar, acessibilidade e a sustentabilidade que culminem com a promoção dessas boas práticas incluindo os processos de gestão e fiscalização dos serviços que garantirão essa assistência aos alunos.	-	Nicislene Xavier da Silva, Bruno Quirino Leal, Alecio Junior Mattana e Marina Conceicao dos Santos Moreir	-	FOR-GA COM APOIO	Até Dez. 2025